



Enheten för verksjuridik och tillstånd
Jennifer Doss Liljegren, 010-730 90 00
arbetsmiljoverket@av.se

Finansdepartementet
fi.ofa.esa@regeringskansliet.se
fi.remissvar@regeringskansliet.se

Remiss – Regler för avstängning av statligt anställda

Sammanfattning

Arbetsmiljöverket välkomnar i stort de föreslagna bestämmelserna, men vill i likhet med tidigare remissvar påminna om att arbetsmiljöansvaret finns kvar också under en avstängning.

Arbetsmiljöverket anser dock att ett beslut om avstängning bör vara tidsbegränsat med hänsyn till att det är ett beslut av tillfällig karaktär samt att det är en ingripande åtgärd för den enskilde.

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Arbetsmiljöverket tillstyrker förslaget om grunder för avstängning. Förslaget bidrar med tydlighet för vilka kriterier som behöver vara uppfyllda för att stänga av en arbetstagare.

Arbetsmiljöverket tillstyrker delvis förslaget om beslut om avstängning. Arbetsmiljöverket är av åsikten att ett beslut om avstängning bör vara tidsbegränsat eftersom det är ett beslut av tillfällig karaktär och är ingripande för arbetstagaren. Att beslutet om avstängning är tidsbegränsat är ett incitament för arbetsgivaren att inte vänta onödigt länge med att vidta andra arbetsrättsliga åtgärder. Arbetsmiljöverket instämmer i övrigt med förslaget.

Arbetsmiljöverket vill betona att den arbetstagare som blir föremål för avstängningen befinner sig i ett mycket utsatt läge och att avstängningen inte påverkar arbetsgivarens arbetsmiljöansvar för den avstängde arbetstagaren.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Lars Löow. I den slutliga handläggningen har även enhetschefen Johanna Ingemansson Christiansson deltagit. Föredragande har varit juristen Jennifer Doss Liljegren.



ARBETSMILJÖ
VERKET

YTTRANDE

Datum
2024-06-13

Vår beteckning
2024/019112

Sid
2 (2)

Kopia skickad till:
Arbetsmarknadsdepartementet